

Alimentos y bebidas

Futuro de la industria 2021

Conoce los hallazgos más relevantes del Foro Económico Mundial sobre el panorama de tu empresa y cómo escalar tu operación.

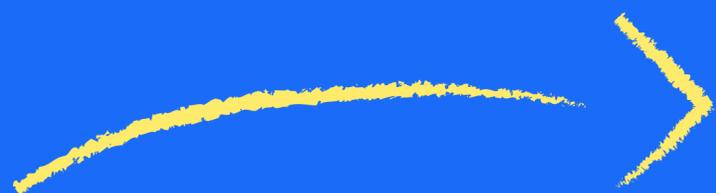




8 de cada 10

Empresas en México, Centroamérica
y el Caribe han tenido que adaptar
su modelo de negocio para hacer frente
a los retos que implica la pandemia
por COVID-19 y abrirse a nuevos mercados.

Por ejemplo:



1.-

Potenciaron

El desarrollo de habilidades
tecnológicas entre sus equipos.

2.-

Modificaron

Las cadenas de suministro y el manejo
de insumos y de materias primas.

3.-

Reinventaron

Los productos o servicios existentes
bajo un enfoque de comercio digital.

4.-

Implementaron

Nuevos protocolos de higiene y
canales de comunicación.



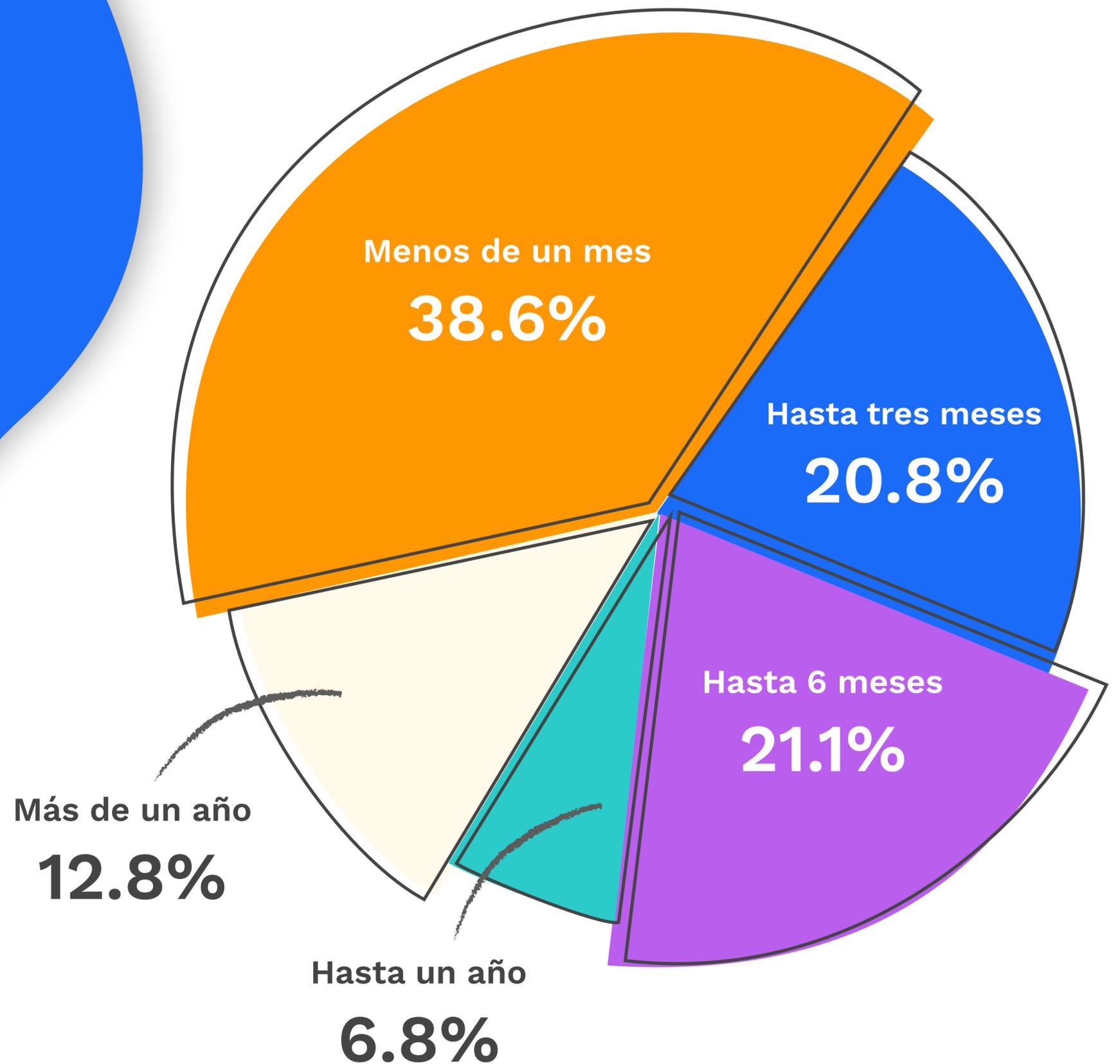


Esta serie de transformaciones estructurales son solo posibles cuando invertimos en la mejora de **las competencias y capacidades humanas** a través de **la educación y el aprendizaje**.

Con ello impulsamos a nuestras organizaciones hacia el bienestar económico, a nuestra gente hacia el bienestar profesional y a nuestras sociedades hacia el bienestar común.

La clave: capacitar el talento para hacerlo crecer.

¿Cuánto tardan en capacitar las empresas de manera tradicional?



Fuente: Informe "The Future of Jobs 2020-2021", elaborado por el Foro Económico Mundial

An illustration of a person with a beard and purple shirt holding a large yellow sign. The sign contains text about job skills. The background is blue with a white abstract shape.

Por ello:

35.8%

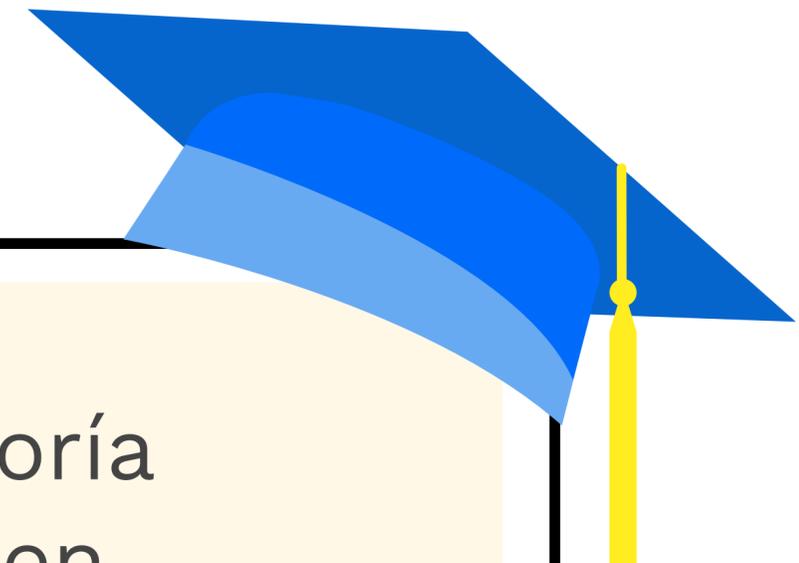
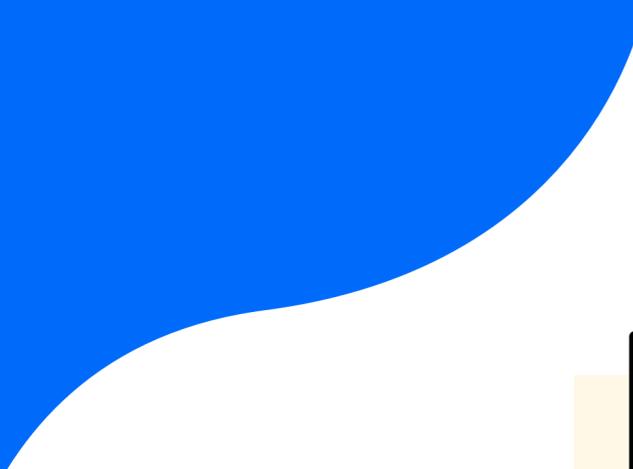
De la fuerza de trabajo
tiene actualmente
habilidades obsoletas.

¿Cuáles son los perfiles más requeridos para sostener la industria (roles emergentes)?

- 1 Analítica de datos y ciencia de datos
- 2 Personal de conducción y de transporte
- 3 Estrategas de marketing digital
- 4 Profesionales de bases de datos y *netframe*
- 5 Recepción de pagos y cobranza
- 6 Gerencias de administración y servicios empresariales
- 7 Desarrollo empresarial o *business development*
- 8 Especialistas en Big Data
- 9 Especialistas en inteligencia artificial y *machine-learning*
- 10 Profesionales de publicidad y relaciones públicas



Fuente: Informe “The Future of Jobs 2020-2021”,
elaborado por el Foro Económico Mundial



Lo más interesante es que la mayoría de estos roles y carreras **NO** pueden aprenderse en una universidad o centro de enseñanza de educación superior.

De acuerdo con el Foro Económico Mundial, se desarrollan mediante la capacitación permanente, la educación continua y la especialización profesional.

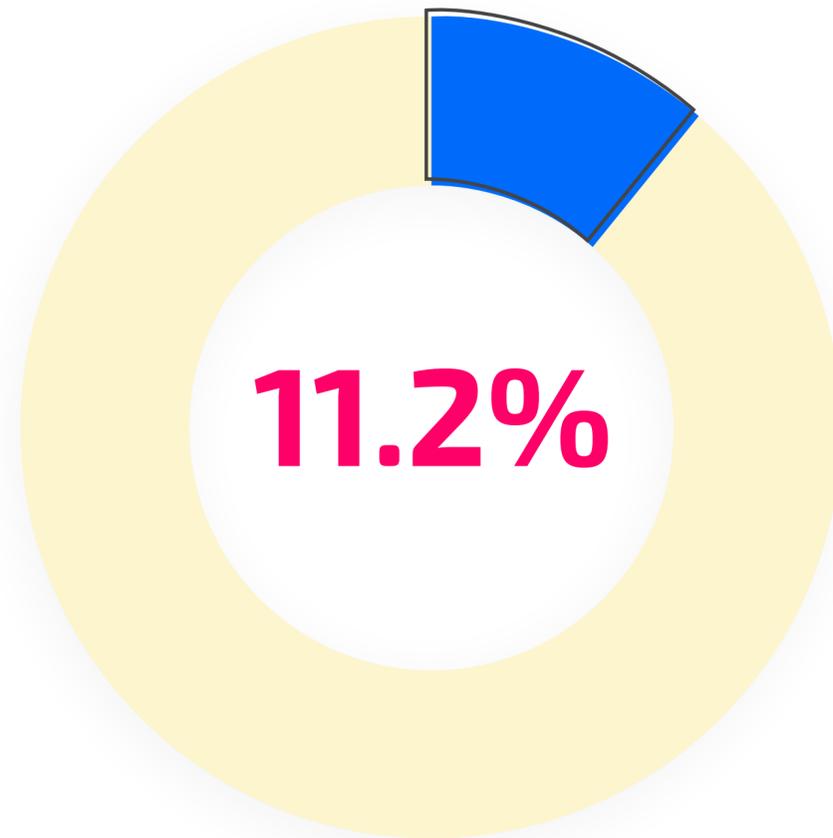


¿Cuáles son los perfiles que irán desapareciendo (roles redundantes)?

- 1 Oficinistas de entrada de datos y capturistas
- 2 Secretariado administrativo y ejecutivo
- 3 Gerencia de administración y servicios empresariales
- 4 Contabilidad, teneduría de libros y nóminas
- 5 Especialistas en Internet de las Cosas
- 6 Procesamiento de alimentos y oficios relacionados
- 7 Trabajos de construcción
- 8 Mantenimiento de máquinas y ensamble de fábrica
- 9 Ingeniería mecatrónica
- 10 Contaduría y auditoría



Fuente: Informe "The Future of Jobs 2020-2021",
elaborado por el Foro Económico Mundial

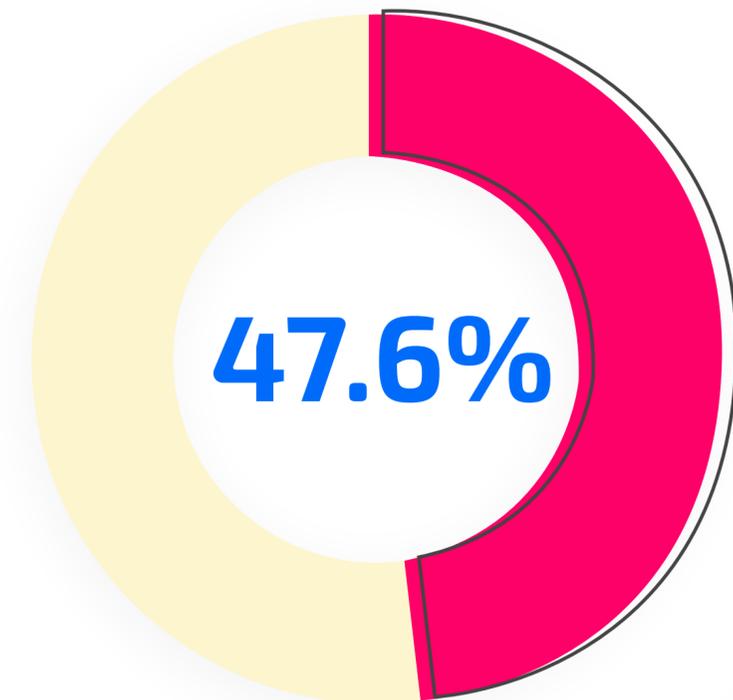


De la fuerza de trabajo en esta industria corre el riesgo de **quedar desempleada**.

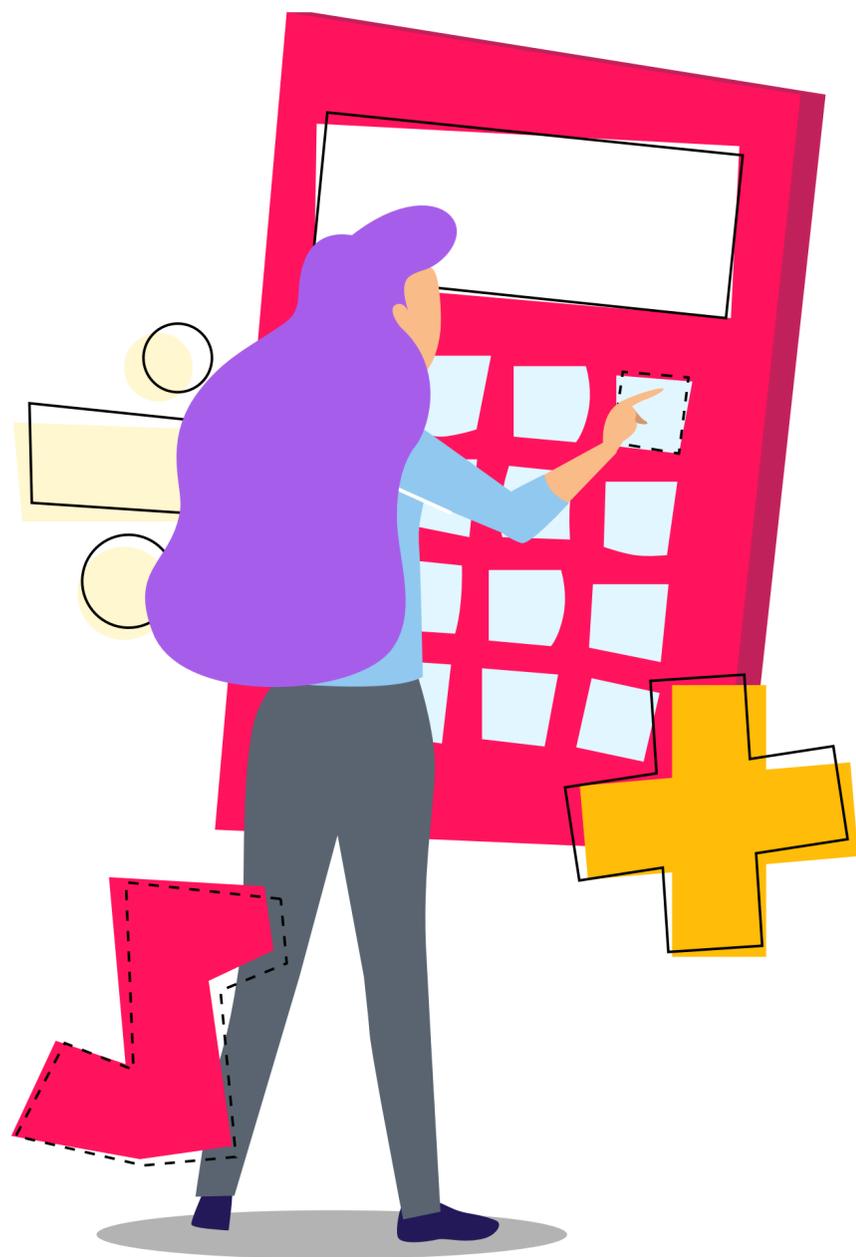
No obstante, se calcula que estos perfiles pueden transicionar profesionalmente hacia otras opciones de carrera mediante la **capacitación**.

Tasa de éxito de transición a un nuevo rol en la industria:

La octava más elevada de entre las 15 industrias analizadas por el Foro Económico Mundial.

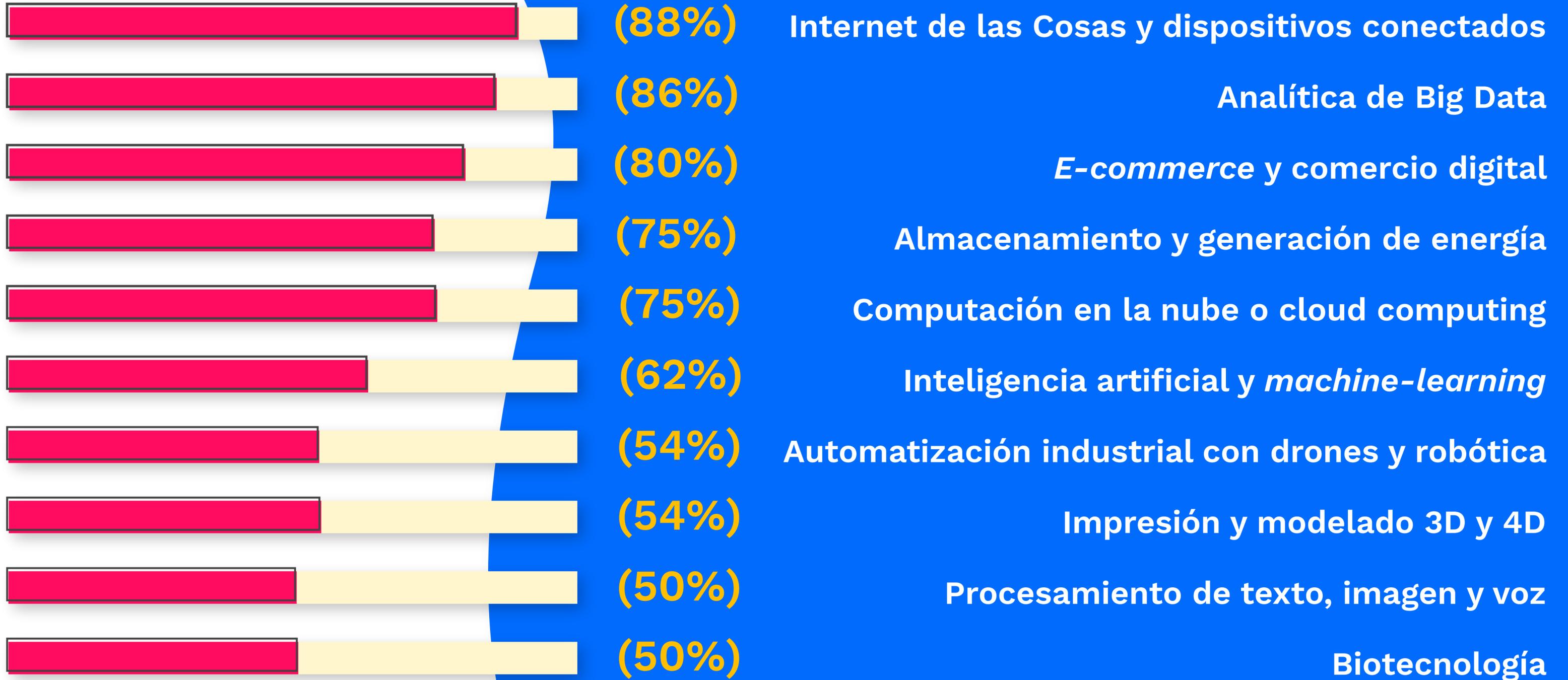


¿Qué habilidades esenciales se recomienda que integren los programas de educación continua?



- Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje 1
- Pensamiento analítico e innovación 2
- Uso, seguimiento y control de la tecnología 3
- Control de calidad y conciencia de seguridad 4
- Creatividad, originalidad e iniciativa 5
- Gestión del personal 6
- Liderazgo e influencia social 7
- Instrucción, tutoría y docencia 8
- Inteligencia emocional 9
- Gestión de recursos financieros y de materiales 10

¿Qué tecnologías debe adaptar la industria para mantenerse a la vanguardia?



¿Qué actividades se recomienda automatizar?

Persona 



Máquina

Procesamiento de información y de datos



(51.9%)

Administración de todas las tareas



(50.4%)

Actividades de trabajo manual



(40.9%)

Actividades técnicas



(40.6%)

Razonamiento y toma de decisiones



(30.8%)

Plataformas de comunicación e interacción



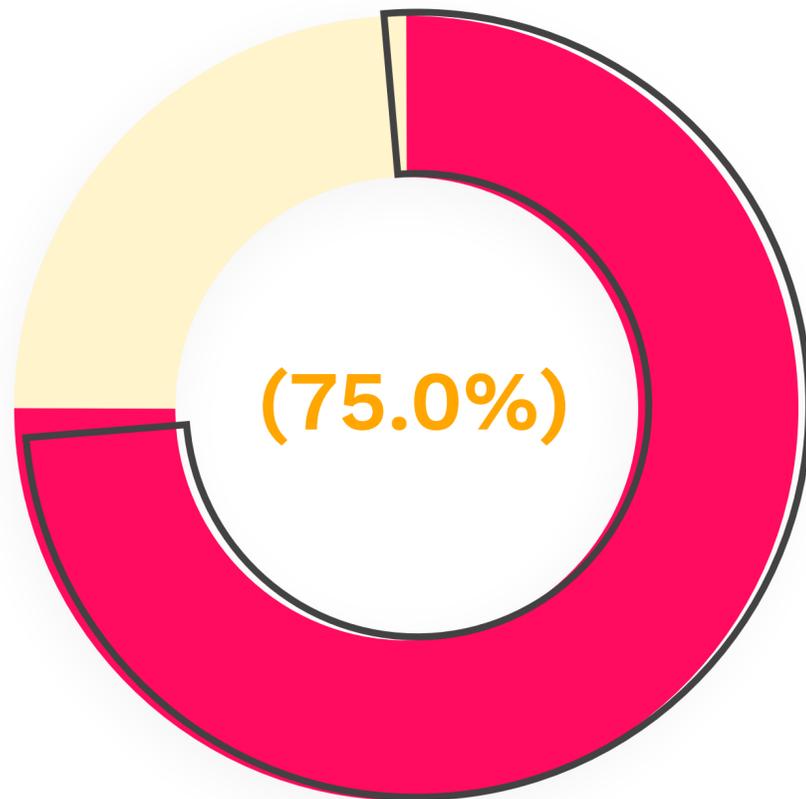
(27.0%)

Coordinación, desarrollo, gestión y asesoría

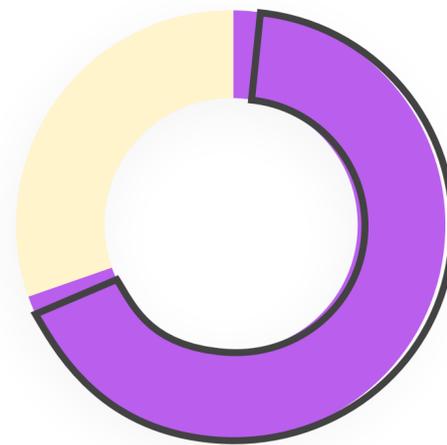


(17.1%)

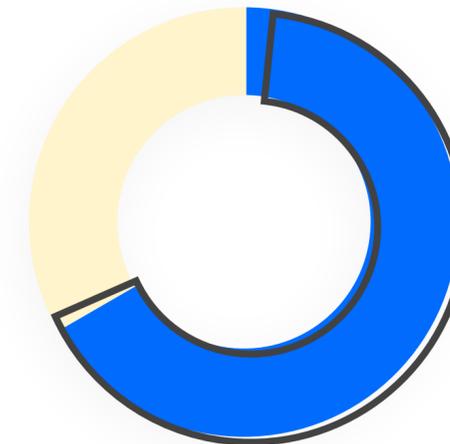
¿Cuál es la mejor estrategia para mejorar la productividad y atraer nuevos mercados en tiempos de pandemia?



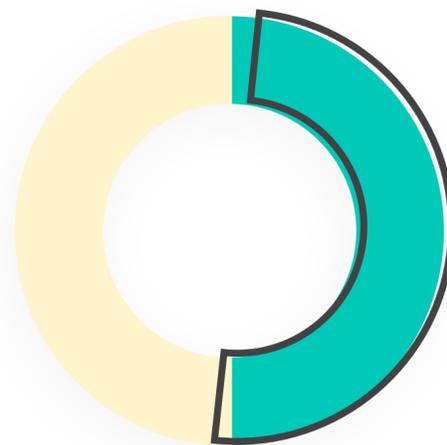
Acelerar la digitalización de los procesos de trabajo



(70.6%)
Modificar la composición de la cadena de valor y suministro



(66.7%)
Brindar más oportunidades a los equipos para trabajar de forma remota



(41.7%)
Desarrollar programas de educación continua



(41.7%)
Acelerar la implementación de programas de mejora de competencias



“

Si se hace la inversión correcta en la persona, **cada vez nos va a ir generando más valor**. Las personas no somos un valor que se deprecia. Al contrario: si al ser humano lo capacitas, gana valor y con esa mentalidad deben evolucionar las organizaciones”.

Carlos Blé
apithy CEO & cofounder

“

2021 es el año de la eficiencia. Nos reta a aprovechar la sinergia entre tecnología, conocimiento y recurso humano. Por ello, las empresas deben apostar **por invertir en el talento de manera inteligente**, logrando así el crecimiento de la organización”.

Yucari Medellín
apithy CMO & cofounder



Permítenos ser **tu aliado** en el camino

apithy - Live the learning
digital experience!

